Use Case: Human Ressources

Der emotionale Spurhalteassistent

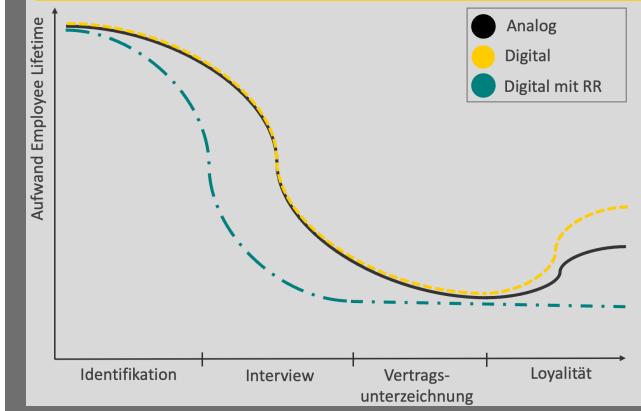
Mission Statement

Software Add-On für digitale Interaktionen / Video-Konferenzen

- Wir machen menschliche Emotionen in Online- Konferenzen
  - sichtbar
  - evaluierbar
  - nutzbar
- Damit sind wir der emotionale Spurhalteassistent für Videokonferenzen

interaction - emotion - trust

Kostenreduzierung und höhere Mitarbeiterloyalität



Benefits für HR

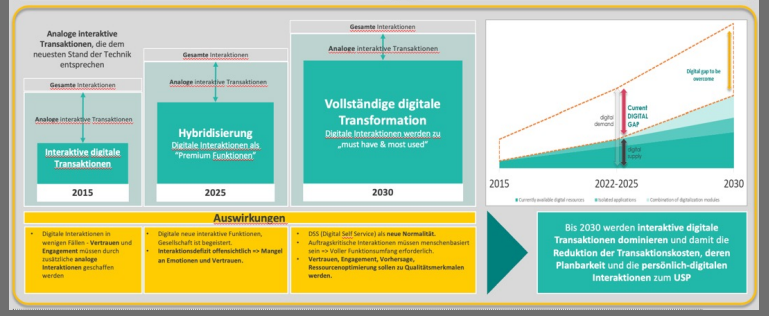
- ✓ Schnellere Qualifizierung der Bewerber (m/w/d)
- ✓ Erhöhung der Recruiting-Qualität
- ✓ Verbesserte Vorhersagegenauigkeit im Recruitingprozess
- ✓ Erhöhung der Mitarbeiterloyalität
- ✓ Reduzierung der Kündigungsquote neu eingestellter Mitarbeiter
- ✓ Reduzierung unnötiger Aktivitäten
- ✓ Reduzierung der Gesamtprozesskosten

Dominanz digitaler Interaktionen

Globale Megatrends 2015 - 2030

Die Pandemie wirkte als Katalysator **für die Umsetzung digitaler Prozesse.** Die zusätzliche Verknappung von Ressourcen (Budget und Mitarbeiter) steigert die **Notwendigkeit digitaler Optimierung, Automatisierung & Prozesse.** Der limitierte **persönliche-digitale Kontakt wird zum USP.**

- **Verifizierung** des Prozessablauf und der Ressourceninvestition
- Verlässlichkeit und **Vorhersagequalität** des Prozessfortschrittes
- **Real erlebbare Komponente fehlt** im Schritt der Onlinekonferenzen



Ohne emotionale Ebene kein Vertrauen

Wissenschaftliche Erkenntnisse und Ansatz

Menschliche Interaktionen sind stets emotional und geben uns ein sogenanntes Bauchgefühl - in digital-menschlichen Interaktionen fehlt diese Komponente

Fakten

- Episode des **sinkenden Vertrauens** und der Generationenvielfalt
- Unverbindliche Gespräche und **sinkende Verlässlichkeit**
- Anspruch an Effizienz steigt
- Notwendigkeit der **Reduzierung** von **Verschwendung**
- Sinken der Vorbereitungszeit und Dauer der Interaktionen
- Relevante **Interaktionen** und Touchpoints **werden wichtiger**
- Viel Brainpower nötig

Emotion & Vertrauen

- Die positive emotionale Ebene und das **Bauchgefühl** ist als Brücke für das erfolgreiche **Zusammenfinden** und **Vertrauen** zweier Parteien notwendig
- Viele **physische Prozesse beeinflussen** diesen Prozess, bspw.: Oxytocin, Dopamin, Endorphin, die sog. Spiegelneuronen, die Funktion der Amygdala, das Teaming …
- Das sog. **„Bias"** ist **stets präsent** und beeinflusst uns ebenfalls

Engagement & Wert

- Der **Real-time Recommender** bringt das **Bauchgefühl** in **Videokonferenzen** hinein
- Er liefert grafisch aufbereitete **Echtzeit-Daten** zu kurzzeitigen Gefühlszuständen, Stimmungen und der **Gesprächsentwicklung** auf Basis von **Emotionen**, Affekten und Zeit
- Dies bringt **Handlungsfähigkeit** zurück und allen Beteiligten **Zufriedenheit**

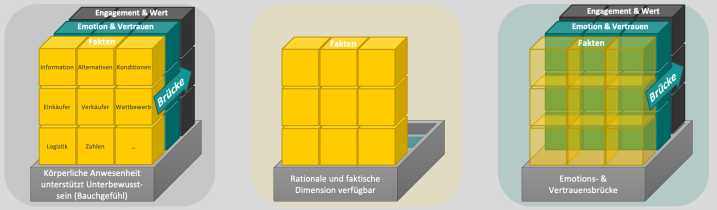
→ In digitalen Transaktionen fehlt die Ebene der Emotionen, ein Baugefühl ist nur schwer herzustellen
→ Digital entsteht kein verlässliches und vorhersehbares Commitment, die Vorhersagegenauigkeit leidet

Der RR als Brücke zu generiertem Wert

Der emotionale Spurhalteassistent für Videokonferenzen

Menschliche Interaktionen sind stets emotional und geben uns ein sogenanntes Bauchgefühl - in digital-menschlichen Interaktionen fehlt diese Komponente

Analog → **Digital** → **Digital mit Real-time Recommender**



→ Die emotionale Ebene fehlt im Digitalen, ein Baugefühl ist nur schwer herzustellen
→ Digital entsteht kein verlässliches und vorhersehbares Commitment; das kann nur emotionalen hergestellt werden → Nur Emotion und Vertrauen generieren Engagement und Wert

© 2023 CSE digital GmbH | Content is strictly confidential and may not be distributed without permission.